

# Driving Eco Powertrain

다이아씨 지속가능경영보고서 2024





# About Dae-il Corporation

## 보고서 문의

디아이씨 기획조정실

주소. 울산광역시 울주군 두동면 봉계농공길 8

전화번호. 052-255-0808

메일주소. awerawer64@dicorp.co.kr

01

## 보고서 개요

디아이씨는 기업 시민으로서 재무적 가치 창출 뿐만 아니라 환경 책임에 적극 동참하고 사회적 책임을 다하는 당사의 비재무적 가치 창출에 대해 투명하게 소통하기 위해 2024년 지속가능경영보고서를 발간합니다. 본 보고서는 최초 발간하는 지속가능경영보고서로 당사는 앞으로도 보고서를 매년 발간하여 ESG 경영을 위해 추진한 경영, 환경, 사회, 지배구조 영역의 활동과 성과를 이해관계자 여러분께 공유하겠습니다.

02

## 보고서 작성기준

본 보고서는 GRI 등의 보고 표준을 따르진 않으나, 자체적인 기준에 근거하여 정보를 공개하고 있습니다.

03

## 보고 기간

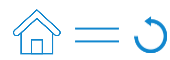
본 보고서의 보고 기간은 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 중요한 정성적 성과의 경우 2024년 상반기까지의 성과를 포함하고 있습니다. 정량적 성과는 추세를 파악할 수 있도록 2021년부터 2023년까지 3개년 데이터를 공개하고 있습니다.

04

## 보고 범위

본 보고서의 보고범위는 디아이씨의 본사입니다. 재무정보는 연결 기준이며 한국채택 국제회계기준(K-IFRS)의 정의를 따릅니다. 일부 보고 범위와 다를 경우, 주석으로 별도 표기하였습니다.

# Table of Contents



## I . Corporate Brochure

CEO Message

기업개요

사업현황

ESG Highlight

## II . Environment

환경 경영

기후변화 대응

자원관리

## III . Social

인권

고용

복지

노사

지속 가능한 공급망 운영

정보보안

## IV . Governance

이사회

윤리

## V . Appendix

지속가능경영 데이터

# Corporate Brochure

CEO Message 5

기업개요 6

사업현황 7

ESG Highlight 8



## “Driving Eco-Powertrain”

지속가능한 경영을 위해 디아이씨의 책임을 다하겠습니다.

디아이씨의 첫 번째 지속가능경영보고서를 통하여 존경하는 주주, 고객사, 협력사, 지역사회 그리고 임직원 등 모든 이해관계자 여러분께 인사를 드리게 되어 반갑습니다.

우리 기업은 지속 가능한 미래를 위한 행동을 실천하는 것을 핵심 가치로 삼고 있습니다. 오늘날의 비즈니스 환경은 단순히 경제적 이익을 추구하는 것을 넘어, 환경적, 사회적, 그리고 거버넌스 측면에서 긍정적인 영향을 미치는 것이 필수적임을 요구하고 있습니다. 이에 디아이씨는 지난 2021년 ESG위원회를 설립하여 지속가능경영에 대한 올바른 의사결정이 이루어질 수 있도록 하였으며, 우리 사회의 지속가능성에 이바지하기 위한 마음을 담은 ESG 경영전략을 수립하였습니다. 또한, 디아이씨는 첫 지속가능경영보고서를 발간하여 이러한 내용을 이해관계자 여러분과 투명하게 소통하고 단계적으로 추진해 나가고자 합니다.

디아이씨는 자연 자원의 보존과 환경적 발자국 감소를 위해 노력하고, 사회적 책임을 우선시합니다. 또한, 투명하고 윤리적인 운영을 통해 우리 모든 비즈니스 결정 과정에서의 정직과 정의를 실천하며, 이해관계자 여러분께 정확하고 시기적절한 정보를 제공함으로써 신뢰를 구축하고 있습니다.

앞으로도 디아이씨는 지속 가능한 경영활동을 추진할 것을 약속 드리며, 우리 모두가 공존할 수 있는 지속가능한 미래를 위해 ESG 각 영역에서 더욱 책임감 있는 변화와 혁신을 추진하겠습니다.

감사합니다.

디아이씨 대표이사

김정렬



## 다이이씨 소개

다이이씨는 1976년 대일공업으로 출발, 농기계 부품 및 자동차 부품 분야에서 이룬 성과를 바탕으로 현재의 다이이씨로 재탄생하였습니다.

다이이씨는 국내 최고의 기술력, 불굴의 도전정신, 미래를 생각하는 창조기술로 21세기 세계 최고의 파워트레인 전문기업을 향해 나아갈 것이며 기업의 지속가능성을 추구하고 지역 균형발전에 이바지하는 기업으로서 고객에게 신뢰받는 기업으로 거듭나겠습니다.

## 일반현황

(2023년 12월 31일 기준) / (연결기준)

설립일자	1976년 08월 03일	총자산	684,084,841,557원
주소	울산광역시 울주군 두동면 봉계농공길 8	매출액	728,664,902,522원
주요사업	자동차 부품(파워트레인)	임직원수	707명
신용등급	BBO (NICE평가정보(주))		

## 비전

### V.I.S.I.O.N

- 세계 최고의 Powertrain 전문기업 도약
- 신재생 에너지 사업을 통한 신성장 동력 확보

### M.I.S.S.I.O.N

- 최고품질 + 가격우위 + 신성장동력 확보 + 글로벌 경영

### S.T.R.A.T.E.G.Y

- 품질 최우선 경영 – 사회적 책임과 고객 만족 실현
- 신성장동력 사업의 다각화 – 영구자석, PET분해, 촉매사업 등
- 효율적 관리에 의한 선진 경영 확보와 생산성 향상
- 해외 신시장의 개척을 통한 수주극대화 – 시장개척강화, 글로벌 경영

## 기업연혁 및 수상

### 1976-1990

- 1976 회사설립(부산시 동래구 금사동 111-16번지)
- 1978 치차 및 전동축 전문제조공장 지정(상공부)
- 1980 자동차 및 MOTORCYCLE용 변속기 기어 수출
  - PUMP GEAR 수출
- 1981 수출 유공 표창
- 1986 농기계용 TRANSMISSION&FRONT AXLE ASS'Y 생산
- 1989 연양공장 준공(자동차 부품 전문공장)
- 1990 지게차용 유압식 TRANSMISSION 생산
  - 자동차용 TRANSMISSION 조립생산

### 1991-2003

- 1991 익산공장 준공[대호기계공업(주)]
  - 미국 COPEES-VULCAN사와 기술제휴
  - HYPOID BEVEL GEAR 가공 LINE 설치
- 1992 MIXER TRUCK 용 REDUCER ASS'Y 개발
  - 자동차용 REAR SPINDLE 가공 LINE 설치
  - 두서공장 준공 본사 이전
- 1994 로보트 및 정밀기계용 정밀감속기 개발
- 1996 변속기 기술연구소 설립 및 두동공장 준공
  - 영국 CLYDE FOREST사와 SHOOT BLOWER 독점 납품 계약
- 2000 수출탑 수상(2천만 달러)
  - 특별공로상 수상(일본 MITSUBISHI 중공업)
- 2001 수출탑 수상(3천만 달러)
  - QS 9000 인증획득(한국능률협회)

### 2004-2011

- 2004 중국 장가항 공장 준공[大一汽配 有限公司]
  - ISO 9001, ISO/TS 16949, ISO 14001 인증획득(SGS)
- 2006 주식회사 다이이씨로 사명 및 CI 변경
- 2007 ERP SYSTEM 구축
  - 증권거래소 상장
  - 수출탑 수상(1억달러)
- 2008 미국 GMG그룹 인수
  - 태양열 발전시스템 참여기업 선정
- 2009 전천수 부회장 취임
  - 냉간단조 소재사업 개시
  - 본사이전 및 신축공장(두동2공장)
- 2010 차량 연양공장 가동
- 2011 본사(두동) 신축 공장동(G동) 준공
  - 중국 대일기메 GEELY 자동차 부품 양산

### 2012-2024

- 2012 국가인적자원개발 컨소시엄 사업운영기관 선정
- 2013 인재개발연수원 준공
  - 김정렬사장 공동대표이사 취임
  - 중장비공장 두동으로 신축 이전
- 2014 소형 상용 RE-EV 부문 기술개발 국책사업 협약 체결
- 2015 전기특장차 사업부 신설
- 2016 (주)다이이씨 글로벌 설립
  - 국제전기차엑스포에 전기차 출품
- 2016 중국공장 7DCT생산용 4공장 증설
- 2018 제인모터스 설립
- 2019 대일USA 준공
- 2020 사업통상자원부의 사업재편 승인
- 2021 (주)다이이씨 전장기술연구소 신설
- 2022 (주)에코셀 신설
- 2023 (주)다이이씨 서울사무소 신설

## 다이씨 재무 성과 창출

2023년 매출액(연결기준)

2023년 영업이익(연결기준)

# 7,287억 원

# 361억 원

재무 성과(연결기준)

구분	단위	2021	2022	2023
매출액		5,901	6,959	7,287
매출원가		5,226	6,229	6,466
매출총이익		675	730	821
판매비와 관리비		402	417	460
영업이익	억 원	273	313	361
영업외손익		(9)	(162)	(64)
법인세비용차감전순이익		264	151	297
법인세비용(수익)		(31)	104	87
당기순이익(손실)		295	47	210
당기총포괄손익		616	108	163

## 5% 이상 주주 현황

(2023년 12월 31일 기준)

주주명	소유주식수	지분율
김정렬	5,007,976주	12.88%
중원기계공업(주)	3,817,687주	9.82%
김성문	2,882,013주	7.41%

## 최대주주 및 특수관계인

(2023년 12월 31일 기준)

주주명	소유주식수	지분율
김정렬	5,007,976주	12.88%
중원기계공업(주)	3,817,687주	9.82%
김성문	2,882,013주	7.41%

## ESG Strategy

다아이씨는 ESG 경영에 대한 사회적 중요성이 강조됨에 따라, 이해관계자를 포용하고 사회적 책임을 다하여 국내 대표 ESG 기업으로 도약하고자 전사적 ESG 경영 전략을 수립하였습니다.

‘Global 친환경 Eco-Powertrain’라는 미션수립과 더불어 ‘지속가능경영을 통한 친환경 차 부품제조 기업’을 장기목표로 세우고 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 영역별 전략목표와 중점추진과제를 이행함으로써 사회의 지속가능한 발전을 이루어 나가겠습니다.

## ESG 경영 추진 전략

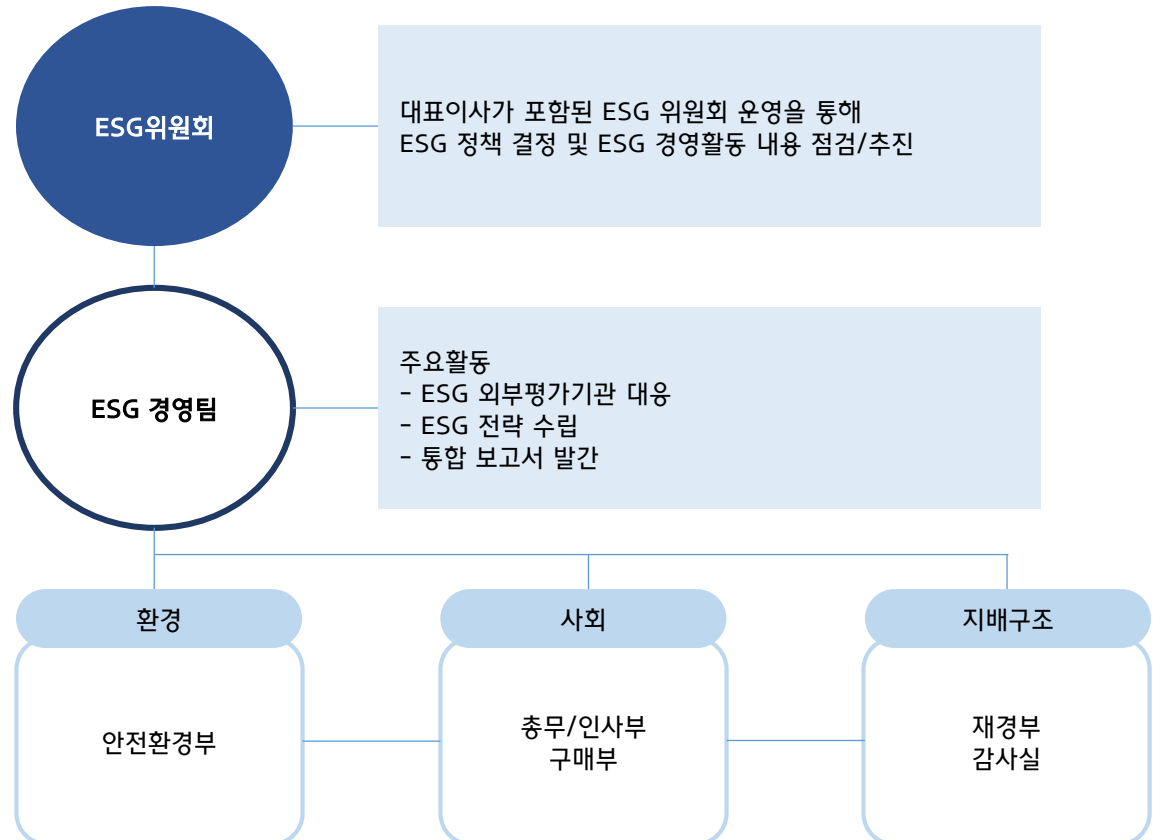


## ESG 위원회

다아이씨는 ESG 경영의 효율적이고 체계적인 ESG 경영 전략 수립 및 정착을 위해 ESG위원회를 설립하였습니다.

ESG 위원회는 대표이사가 포함된 사내이사로 구성되어 있으며 ESG위원회 운영을 통해 ESG 정책 결정 및 ESG 경영활동 내용을 점검 및 추진하고 있습니다. 또한 ESG TF는 ESG경영 기획-실행-성과관리 전 과정에서의 역할을 수행할 뿐만 아니라, ESG에 대한 임직원의 인지도 강화 등 ESG내재화를 위한 조직문화를 조성하는 역할을 실행하고 있습니다.

## ESG 위원회 구성 및 추진 전략





# Environmental

---

환경경영 10

기후변화대응 11

자원관리 12

## 환경경영 방침

다이이씨는 환경에 관한 책임을 인식하고, 생산 과정에서 발생할 수 있는 부정적 영향을 최소화하고자 노력합니다. 또한 환경경영 거버넌스를 구축하고 환경보호와 자원의 효율적 사용을 위해 환경경영 방침을 수립하고 있습니다. 본 방침은 5개 항목으로 구성되어 있으며, 각 항목은 다이이씨가 환경경영 수행에서 관리할 항목을 포함합니다. 중점관리 항목에는 기후변화 대응, 수자원 관리, 폐기물 관리, 대기오염 관리, 화학물질 관리 활동이 있으며 다이이씨는 본 방침을 통해 적극적으로 해당 활동을 수행하기 위해 노력하고 있습니다.

## 환경경영 정책

다이이씨는 최고이사결정기구를 통해 환경, 보건 및 안전을 달성하기 위해 노력하고 있으며, 임직원이 높은 환경, 보건 및 안전 의식을 항상 가지고 있도록 직원들의 참여를 독려하고 있습니다. 또한, 대표이사는 환경경영 방침을 공표함으로써 회사의 의지를 나타내고 있습니다.

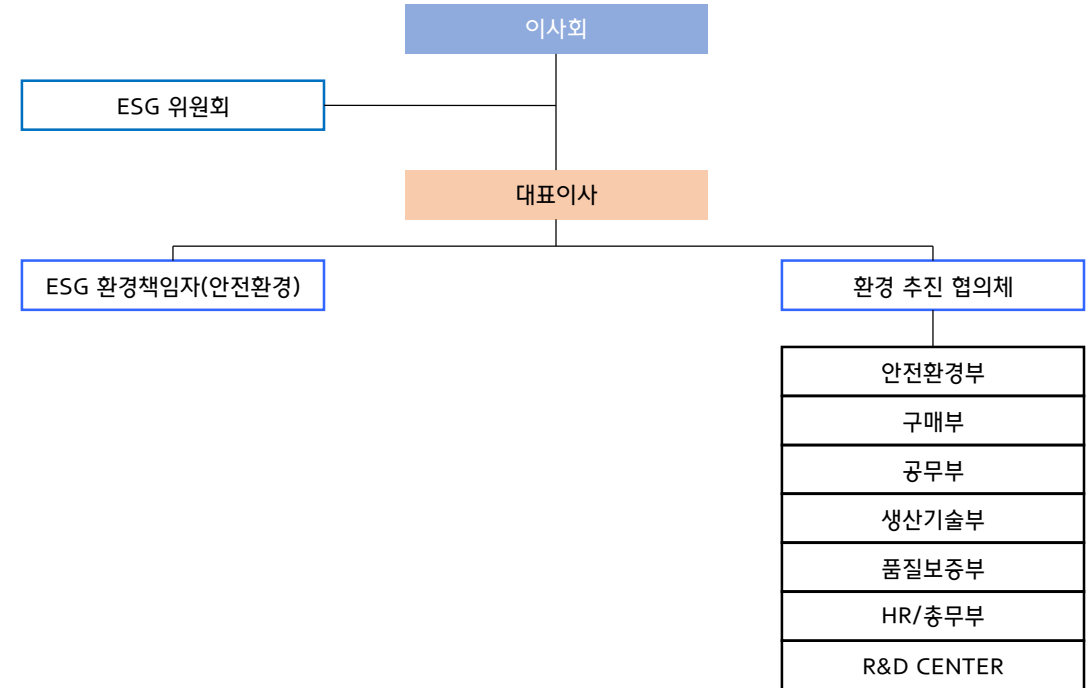
## 환경경영시스템 구축

다이이씨는 환경경영시스템 ISO 14001 도입을 통해 중요한 환경에 대한 리스크를 식별 및 관리하고 있으며 환경 관련 법률 및 규정을 준수합니다. 각 공장에서는 위험 지표를 통해 측정되는 기후변화의 위험과 기회 요인을 파악하고 있으며, 제품의 생산 전 과정의 환경영향 완화를 위한 환경 목표 및 세부목표를 설정, 실행하여 환경경영체계를 활성화하겠습니다.

구분	대응 전략
용수관리	각 사업장 용수 사용량 데이터를 지속적으로 모니터링 하겠습니다.
대기관리	대기오염을 최소화하기 위한 방침을 수립하고 체계적으로 대기오염 배출량 데이터를 관리, 정부에서 규정한 법적 배출허용 기준보다 50% 더 엄격한 내부기준을 설정하여 주기적으로 모니터링 및 배출 최소화를 위한 노력하겠습니다.
폐기물관리	관련 법률, 정책 및 제도와 관련하여 실적 신고를 지속적으로 이행하며 모니터링 하겠습니다.
화학물질관리	제조 현장에서 필요로하는 모든 화학물질에 대해 연구, 개발단계부터 발암성 등 독성이 강하고, 환경에 치명적인 물질 취급을 엄격히 관리 중입니다.
대외인증현황	사업장에 최적화된 안전보건 관리기반을 마련하여 자율적이고 체계적인 환경경영체계를 확립시키겠습니다.

## 환경경영 거버넌스

다이이씨의 환경책임자 (Environmental Lead)는 ESG 보고 중 환경전략 수립, 환경 이니셔티브, 데이터 수집, 진행현황 및 환경 관련 주제에 대한 전반적인 활동 보고를 전담하고 있습니다. 총무부와 구매부는 환경책임자의 환경 관련 주제의 활동에 대한 협조를 담당하고 있습니다.

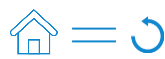


## 환경경영 인증

환경경영 인증	인증 현황
ISO 14001	사업장 전체

다이이씨는 전 사업장에 대해 환경경영시스템 (ISO 14001) 인증을 획득하였습니다.

다이이씨는 향후 ISO 14001 인증 유지를 위해 연간 내부 및 사후 심사와 운영과정의 개선 및 보안을 지속적으로 추진하여 글로벌 표준에 부합하는 환경경영시스템을 운영하겠습니다.



## 정책 및 목표

기후변화에 따른 위기는 단순한 지구의 환경문제를 넘어 전세계 경제 문제로 직결되고 있습니다. 지속 가능한 미래를 위해 전 세계적으로 협력하고 적극적으로 대응해 나가는 것이 필요합니다. 다이이씨는 환경적 지속가능성을 강조하며, 2030년까지 탄소 배출을 20%이상 감축하고, 2050년까지 완전한 탄소중립을 목표로 설정하였습니다. 이를 위해 모든 운영에서 재생 가능 에너지로의 전환을 촉진할 것이며, 제품의 전 생애주기에서 발생하는 탄소배출을 최소화하기 위한 노력을 하겠습니다. 더불어 다이이씨는 공급망 파트너들과 협력하여 탄소 배출 감소를 위해 지원하며 이해관계자들의 환경경영에 대한 요구에 부응하고자 합니다.

## 기후변화 대응 전략

다이이씨는 완화(Mitigation)와 적응(Adaptation)전략을 채택하여 기후변화의 원인과 결과에 대응하기 위해 최선을 다하고자 합니다.

### 완화(Mitigation)

다이이씨는 기후변화의 주요 원인인 온실가스 배출량을 줄이는 것을 목표로 합니다. 이를 통해 기후변화의 진행을 늦추고, 장기적으로는 기후 시스템의 안정성을 회복시키려고 합니다.

구분	내용
재생 가능 에너지 확대	재생 가능 에너지를 활용하여 화석 연료 의존도 감축
친환경 기술개발	친환경 신소재 개발을 통한 지속 가능한 생산 증진
재활용 콘텐츠 사용증대	성능 기준에 미치는 기술적 영향을 파악하여 재활용 콘텐츠 사용 증대
생산 설계 조정	대체 생산 방법 적용을 위해 유관부서와의 협력을 통한 생산 설계 조정

### 적응(Adaptation)

다이이씨는 기후변화로 인해 이미 발생하고 있는 변화에 대처하기 위해 노력하며, 취약한 지역 및 공동체의 회복력을 강화하는데 중점을 두겠습니다.

구분	내용
인프라 개선 및 강화	기존 인프라의 내구성을 향상시켜 자연 재해에 대비
수자원 관리	가뭄과 홍수에 대비하여 물 관리 시스템 효율적 개선
생태계 보호	생태계 복원을 통한 자연의 회복력 증진
정보 및 지식의 공유	지역사회 차원에서 적응전략을 수립하기 위한 정보 공유 및 교육프로그램 제공

## 온실가스 배출량 현황

직접 온실가스 배출량 (Scope 1), 간접 온실가스 배출량(Scope 2), Scope 1+2 합계

구분	단위	21년	22년	23년
Scope 1		2,894	1,191	984
Scope 2	tCO2eq	30,920	30,340	30,284
Scope 1+2		33,814	31,531	31,268

[데이터 집계를 위한 관련법규 및 기준]

- \* 온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률 [제24조 1호], [제39조 1호]
- \* 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 [제 11조]
- \* EU CSDDD Annex Part 2

## 재생에너지 사용량 현황

구분	단위	21년	22년	23년
태양열 발전		364	386	1,481
전기차 충전	tCO2eq	4	5	12
태양열 발전 + 전기차 충전		368	391	1,493

[데이터 집계를 위한 관련법규 및 기준]

- \* 재생에너지 사용 여부 및 비율 확인(태양광, 지열, 풍력 등)
- \* 신에너지 및 재생에너지 개발, 이용, 보급촉진법 [제2조, 2호]



## 조직 에너지 사용량

구분	단위	2021	2022	2023
재생 불가능 연료	LNG(프로판)	30.3	27.6	25.8
	경유	1.6	1.5	1.2
	휘발유	0.6	0.8	0.9
	등유	2.4	3.1	2.6
	<b>소 계</b>	<b>34.9</b>	<b>33.0</b>	<b>30.5</b>
재생에너지	태양열	7.6	8.1	30.9
	전기차 충전	0.1	0.1	0.2
	<b>소 계</b>	<b>7.7</b>	<b>8.2</b>	<b>31.1</b>

\*검증 대상 사업장  
- 디아이씨 본사

\* 에너지 사용량 계산 기준  
- 현대차기아 산정 방식 적용

## 온실가스 배출량 (Scope 1, 2)

구분	배출활동	단위	2021	2022	2023
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	액체고정연소	등유	187	214	72
		프로판LPG	2,550	820	763
	이동연소	휘발유	43	55	68
		경유	115	102	82
간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	간접배출	전기	30,920	30,340	30,284
<b>총계 (Scope 1 + Scope 2)</b>			<b>33,815</b>	<b>31,531</b>	<b>31,269</b>

## 폐기물 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
지정 폐기물 배출량	재활용	132.4	385.5	484.3
	소각	860.5	794.9	840.6
	매립	0	23.5	0
	합계	992.9	1203.9	1,324.9

구분	단위	2021	2022	2023
일반 폐기물 배출량	재활용	256.2	610.1	519.2
	소각	0	0	0
	매립	0	0	0
	합계	256.2	610.1	519.2
폐기물 배출량 (지정+일반) 소계		1,249.1	1,814.0	1,844.1

## 화학물질 유출

구분	단위	2021	2022	2023
유출 건수	건	0	0	0
유출량	톤	0	0	0

## 공급원별 용수 유입량

구분	단위	2021	2022	2023
상수도	M3	109,742	105,810	97,104

## 수질 오염물질 유입량(전량, 폐기물로 위탁 처리)

구분	처리방법	단위	2021	2022	2023
처리량	재활용(연료, 재생)	톤	132.4	385.5	484.3
	소각		860.5	794.9	840.6

# Social

인권	15
고용	17
복지	20
노사	21
지속 가능한 공급망 운영	22
정보보안	23



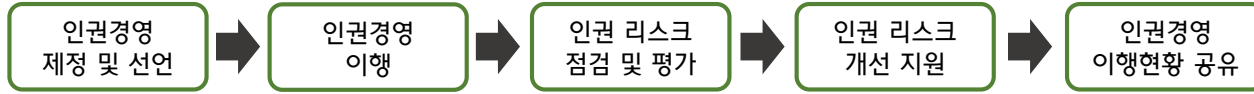
## 인권 정책

다이이씨는 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 제정하였으며, 사업 수행에서 당사와 연관된 이해관계자 모두의 인권 존중을 최우선 가치로 간주합니다.

다이이씨는 인권경영 이행을 위해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights) 및 국제노동기구헌장(International Labor Organization Constitution) 등 인권, 노동 관련 국제 표준 가이드라인을 준수합니다.

## 리스크 관리 프로세스

다이이씨는 인권정책에 따라 실제로 인권경영을 이행하고, 이에 필요한 내부 시스템을 수립하여, 정기적으로 인권 리스크를 평가 및 개선하고 그 결과를 이해관계자와 충분히 공유하겠습니다. 다이이씨의 인권경영 담당 조직 등은 신의성실 원칙에 따라 인권 리스크 관리체계를 이행하며, 잠재적 인권 리스크 발생 가능성에 대한 사전 점검 및 개선을 시행하고 사회적 변화를 반영하여 해당 관리체계를 개정하겠습니다.



## 다이이씨 인권 정책

구분	내용
1. 차별금지	다이이씨는 합리적인 이유 없이 모든 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등의 고용과 관련해 차별하지 않으며, 임직원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다.
2. 직장 내 괴롭힘/ 성희롱 금지	다이이씨는 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 신체적, 정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 금지한다. 이는 성적 언동으로 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하거나 그 밖의 이유로 고용상의 불이익을 주는 성희롱과 폭력, 따돌림, 차별 등의 괴롭힘을 포함한다.
3. 근로조건 준수	다이이씨는 사업을 영위하는 국가별 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급한다. 또한 모든 임직원의 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육기회와 직무수행에 적절한 업무환경을 제공한다.
4. 인도적 대우	다이이씨는 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적이거나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않는다.
5. 결사 및 단체교섭의 자유 보장	다이이씨는 본 인권정책이 적용되는 국가의 노동관계법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.
6. 강제노동 및 아동노동 금지	다이이씨는 모든 임직원에 대해 폭행, 협박, 감금 등의 행위를 하거나, 신분증 또는 사증 등을 요구하는 방식으로 자유 의사에 반하는 근로를 강요하지 않는다. 또한, 아동노동은 원칙적으로 금지하며, 연소자에 대해서는 근로로 인하여 교육기회가 제한되지 않도록 조치를 취한다.
7. 산업안전 보장	다이이씨는 모든 임직원이 안전한 근무환경에서 근무할 수 있도록 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 신체적, 정신적 위험 예방 목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련한다.
8. 고객 인권보호	다이이씨의 모든 임직원은 제품과 서비스를 제공할 시, 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 해야 하며, 경영 활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.

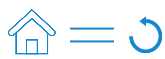
## 인권 정책 관련 임직원 교육 현황

구분	단위	2021	2022	2023
교육 시간	건	0	0	3
교육 인원	명	0	0	1,791
이수 임직원 비율	%	0	0	85

## 고충처리 현황

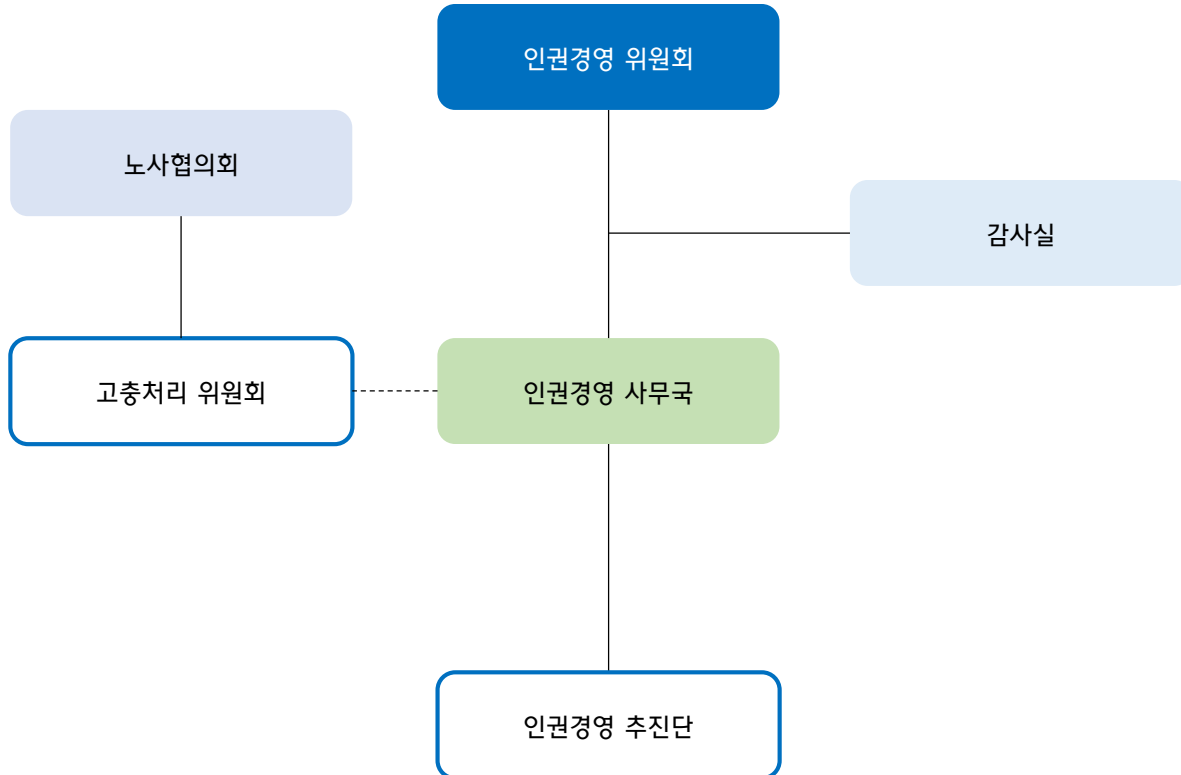
구분	단위	2021	2022	2023
접수 내역	건	0	0	0
처리 비율	%	0	0	0

\* 고충처리 시스템 운영하고 있으나, 접수된 건 없음



### 인권경영 조직도

다이이씨는 최고경영진이 인권 정책의 최종 책임자로서 전략적 지휘를 맡으며, 특별히 설치된 인권경영위원회가 정책 실행을 주도합니다. 이 위원회는 다양한 부서와 협력하여 인권 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하고, 인권 침해를 예방하는데 필요한 조치를 계획하고 실행합니다. 조직도에는 노사협의회, 감사실, 인권경영 추진단, 직원 및 이해관계자들의 고충처리를 위한 커뮤니케이션 채널도 포함됩니다. 다이이씨는 모든 사업 영역에서 인권존중이 일관되게 이행되도록 지원하며, 지속 가능한 경영과 사회적 책임을 실현하도록 노력하겠습니다.



전담조직	구성	내용
인권경영 위원회	*위원장 - 대표이사	- 인권정책 심의, 의결 - 인권경영 실행 의사결정
인권경영 사무국	*위원 - 총무/인사부임원 - 기획조정상황실장 - 자동차 생산본부장 - 중장비사업본부장 - 언양공장장	- 인권경영 기본계획 수립 - 인권경영위원회 사무지원 - 관련정책 운영 및 집행
인권경영 추진단	책임: 각 부서장  담당자: 부서원 중 1명	- 인권경영 관련 협조 - 인권경영 정책 홍보활동 - 부서별 인권경영 정책 운영

## 인재 관리

다이이씨는 혁신과 창의성을 바탕으로 미래를 개척할 수 있는 인재를 추구합니다. 글로벌 시장의 변화에 능동적으로 대응하며, 공동체 가치를 실현하고 새로운 도전을 기꺼이 받아들이는 인재를 선호합니다.

## 다이이씨 인재상



창조인

미래적 가치와 창의력을 바탕으로 새로운 시대를 개척하고 대비하는 인재  
현실에 안주하지 않고 끊임없는 자기개발로 다이이씨의 미래를 책임질 수 있는 인재



도전인

변화를 두려워하지 않으며, 위기를 발전의 기회로 삼을 수 있는 능동적인 지식인  
자신이 의도한 바를 끝까지 수행해 나가는 끈기 있는 인재



세계인

급변하는 세계화 속에서 국제적인 안목과 능력을 갖추고 도전하는 세계인  
국경 없는 무한경쟁체제 하에서 세계 일류로 발돋움하기 위해 자신의 능력을 꾸준히 개발해 나가는 적극적인 인재



봉사하는  
사회인

인성과 도덕성을 갖추고 타인을 배려하는 인재  
더불어 사는 사회구성원의 역할과 책임을 다하는 인재

## 다이이씨 임직원 현황

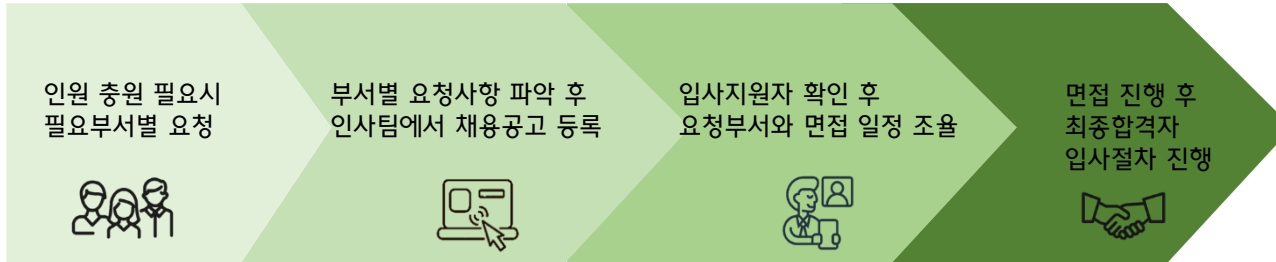
구분	단위	2021	2022	2023	
<b>성별</b>					
국내	남성	명	682	673	685
	비율	%	96.9	96.1	96.9
	여성	명	22	27	22
	비율	%	3.1	3.9	3.1
합계	명	704	700	707	
<b>연령대별</b>					
10대	남성	명	0	0	0
	여성	명	2	1	0
20대	남성	명	29	28	40
	여성	명	6	12	10
30대	남성	명	190	165	157
	여성	명	4	5	3
40대	남성	명	280	291	285
	여성	명	3	2	2
50대	남성	명	173	177	180
	여성	명	7	7	7
60대 이상	남성	명	10	12	23
	여성	명	0	0	0
합계	명	704	700	707	



## 인재 채용

디아이씨는 능력과 업적 중심의 인사 실현으로, 합리적이고 공정한 보상을 통하여 개인과 조직의 역량 극대화를 도모하고 있습니다. 디아이씨는 국내외의 우수 인력에 대한 수시채용을 시행하고 있으며 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지의 기간 동안 수시 채용을 통해 채용된 인원은 총 64명입니다.

### 디아이씨 수시채용 프로세스



#### 1. 채용계획 수립

디아이씨는 충원이 필요한 부서에서 인력수요를 파악하고, 직무설명서 작성 후 인사팀에 제출합니다.

#### 2. 채용공고 등록

디아이씨의 인사팀은 해당 직무의 역할, 책임 및 필요한 자격 요건을 파악한 후 공고를 등록합니다.

#### 3. 지원서 접수 및 서류전형 심사

디아이씨는 지원자로부터 온, 오프라인 지원서를 확인 후 이력서를 검토하여 자격요건과 경험이 충원을 요청하는 부서와 맞는지에 대한 인재매칭을 진행합니다.

#### 4. 면접

디아이씨는 지원서를 확인 후 매칭인원 발생시 수시로 면접을 진행합니다.

#### 5. 채용

디아이씨는 최종 합격인원에게 채용 건강검진결과 및 구비서류를 확인하여 최대한 빠른 일정으로 채용결정 및 인원보충을 시행합니다.

## 임직원 채용 현황

구분	단위	2021	2022	2023		
성별	남성	명	51	64	60	
	비율	%	94.4	91.4	93.8	
	여성	명	3	6	4	
	비율	%	5.6	8.6	6.2	
합계	명	54	70	64		
연령대별	10대	남성	명	0	0	0
		여성	명	0	0	0
	20대	남성	명	14	14	14
		여성	명	2	5	3
	30대	남성	명	16	25	21
		여성	명	1	1	0
	40대	남성	명	9	12	11
		여성	명	0	0	0
	50대	남성	명	6	6	4
		여성	명	0	0	1
	60대 이상	남성	명	6	7	10
		여성	명	0	0	0
합계	명	54	70	64		

## 다양성 보호

디아이씨는 채용 시 인종, 성별, 장애 등의 이유로 지원자가 불이익을 받지 않도록 여성, 국가보훈 대상자, 장애인 등의 채용을 우대하고 있습니다.

## 소수자 현황

구분	단위	2021	2022	2023
총인원	명	704	700	707
외국인 근로자 고용	인원	1	1	1
	비율	0.1	0.1	0.1
계약직 근로자 고용	인원	3	5	14
	비율	0.4	0.7	2.0
미성년자 고용	인원	0	0	0
	비율	0	0	0
장애인 고용	인원	20	21	20
	비율	2.8	3.0	2.8
여성 근로자	인원	22	27	22
	비율	3.1	3.9	3.1
여성 임원	인원	0	0	0
	비율	0	0	0
합계	명	48	54	57

## 연장근로 보상제도

디아이씨는 법적으로 규정된 최대 근로 시간을 초과하지 않습니다. 디아이씨와 근로자 간의 합의를 통해 1주간 12시간을 한도로 연장근무가 가능하며 연장근로를 포함하여, 한 주당 52시간을 초과하지 않습니다. 나아가 법정 근로시간 외의 근무수당 및 야간근로수당(21:00~06:00)은 통상임금의 100분의 50을 가산하여 지급합니다. 또한, 유급휴일의 연장근로수당은 기본임금의 200%를 적용하며, 유급휴일에 근무할 때에도 통상임금의 100분의 50을 가산 지급합니다.

### 근로 시간



52시간을  
초과하지 않음



\*1주 최대 52시간을 넘어서지 않음

### 야간 재연장근무



통상임금  
200% 지급



\*야간 재연장근무(06:30 ~ 08:30) 통상임금의 200%를 지급

## 일과 삶의 균형 지원

다이이씨는 직원의 일과 가정의 양립을 지원하기 위해 노력합니다. 또한, **육아휴직제도**, 종합검진 지원, 대출 제도 및 장기근속 메달 지급 등 임직원들을 위하고자 하는 직장이 되기 위해 노력하고 있습니다.

## 다이이씨 복리후생 제도 현황

구분	내용	단위	2021	2022	2023
학자금 지원	중학생 반기 20만원 고등학생 분기 30만원 전문대생 반기 100만원 대학생 반기 200만원	수급 직원수 (수급 자녀수)	149 (195)	161 (208)	173 (203)
직원 종합검진 지원	만 35세 이상 2년 1회 종합검진	명	152	163	210
직원 대출 제도	주택구입 - 1,500만원 주택전세 - 1,000만원 기타자금 - 500만원	명	23	48	59
장기근속메달 지급	10년 금속 - 10돈 순금 메달 20년 금속 - 20돈 순금 메달 30년 근속 - 30돈 순금 메달	명 (돈)	134명 (1,690돈)	60명 (1,030돈)	54명 (960돈)



### ▶ 사내복지 기금

다이이씨는 임직원들의 복지향상을 위해 직원들의 주택마련 자금, 전세자금, 기타 직원들의 긴급자금을 지원합니다.



### ▶ 학자금제도

다이이씨는 임직원들의 복지향상을 위하여 자녀의 중, 고등학교, 대학교 학자금 일부를 지원합니다



### ▶ 통근버스

다이이씨는 가중되는 교통난 속에 출, 퇴근의 편의를 제공하기 위해 통근버스를 운행합니다.

\*운행코스: 경주, 울산, 부산 등

## 육아휴직제도

구분	내용
1	회사는 임신 중인 여성 근로자가 모성을 보호하거나 근로자가 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(입양된 자녀 포함)를 양육하기 위해 휴직을 신청하는 경우 이를 허용합니다. 다만 육아휴직을 시작하는 날의 전날까지 계속 근로한 기간이 6개월 미만인 경우에는 해당하지 않습니다.
2	육아휴직 기간은 1년 이내입니다.
3	육아휴직을 이유로 해고 및 그 밖의 불리한 처우를 하지 않습니다. 단, 사업을 계속할 수 없는 경우는 그러하지 않습니다.
4	육아휴직 종료 후에는 휴직전과 동일한 업무 또는 동등한 수준의 임금을 지급하는 직무에 복귀시키며, 육아휴직기간은 근속기간에 포함됩니다.
5	다이이씨는 임직원이 육아휴직을 사용할 경우 고용보험법령이 정하는 육아휴직급여를 받을 수 있도록 증빙서류를 제공하는 등 적극 협조합니다.

## 육아휴직 사용자

구분	단위	2021	2022	2023	
총 인원	명	704	700	707	
여성근로자 비율	%	3.1	3.9	3.1	
육아휴직 사용자	남성	명	2	1	3
	여성	명	0	2	0
육아휴직자 복귀율	%	100	100	100	



## ESG와 노동조합: 지속 가능한 미래를 향한 파트너십

다아이씨는 근로자의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 기본적으로 존중되어야 하는 권리를 보장받을 수 있도록 헌법과 관련 법규를 준수하고 있습니다. 당사는 회사의 미래 경쟁력 확보와 직원들의 고용안정을 지속하고자 관련 법률에 따라 노동조합을 구성 및 운영하며 자유로운 조합활동을 보장하고 있습니다.

## 노사협의회

구분	단위	2021	2022	2023
적용 임직원 비율	%	100	100	100
개최건 수	정기 회	4	4	4
	임시 회	0	0	0

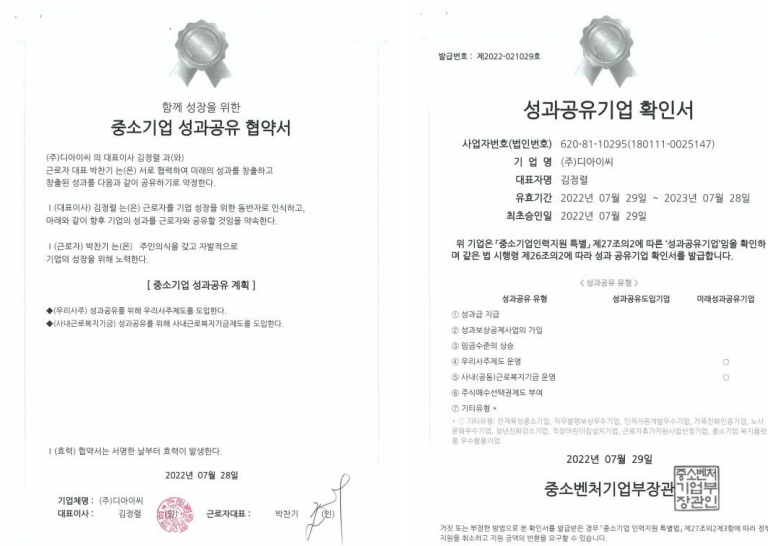
## 노동조합 가입 현황

구분	단위	2021	2022	2023
총 인원	명	704	700	707
조합원 수	명	515	498	487
노동조합 가입율	%	73	71	69

## 노동조합 역할 강화

다아이씨의 노동조합은 전통적으로 근로자의 권리 보호와 근로 조건 개선을 목표로 활동해왔습니다. ESG관점에서 노동조합은 그 중요성이 더욱 부각됩니다. 근로자의 안전, 건강 보호는 물론, 근로환경의 지속 가능성을 확보하는 데 중요한 역할을 합니다. 또한, 근로자 대표로서의 노동조합은 기업의 사회적 책임 활동에 적극적으로 참여하여, 기업의 지속 가능성을 내부적으로 촉진할 수 있습니다.

## 다아이씨 노사 상생협약 (2022.7.28)



다아이씨는 근로자를 기업 성장을 위한 동반자로 인식하고, 향후 기업의 성과를 위해 근로자와 공유를 할 것이며, 근로자는 주인의식을 갖고 자발적으로 기업의 성장을 위해 노력합니다.

### <다아이씨 중소기업 성과공유 계획>

1. 다아이씨는 성과공유를 위해 우리사주제도를 도입하였습니다.
2. 다아이씨는 성과공유를 위해 사내근로복지기금제도를 도입하였습니다.

## 지속 가능한 공급망 운영

다아이씨는 협력사들이 안전한 작업환경을 구축하고, 근로자에 대한 존중과 존엄을 보장하며, 환경친화적이며 윤리적인 기업 운영을 하기 위해 지속 가능한 공급망 운영을 시행하고자 합니다.

다아이씨는 앞으로 ESG 경영 가치를 지속적으로 강화하고 협력사와 다아이씨 상호 간의 신뢰를 바탕으로 하는 비즈니스 관계를 구축하기 위해 협력사를 대상으로 지속가능경영 평가를 시행하고자 합니다. 해당 평가는 인권, 안전/보건, 환경, 윤리 영역에서의 특성을 반영할 예정입니다. 추후 평가 진행시 당사의 협력사는 본 평가를 필수적으로 참여해야 하며, 다아이씨는 평가 결과에 대한 피드백 및 개선사항에 관한 내용을 각 협력사에게 공유하겠습니다.

다아이씨는 협력사와 지속 가능한 공급망 운영을 위해 다방면에서 지원할 것이며, 상호소통을 운영하겠습니다. 다아이씨는 협력사를 포함하여 지역 사회와의 협력을 통해 교육 및 기술 훈련 프로그램을 지원하여 협력사 직원들에게 더 나은 미래를 제공하기 위해 적극 노력하겠습니다. 또한, 정기적으로 감사 및 평가를 통한 투명한 공급망 관리를 할 것이며, 이 과정을 통한 공급망의 리스크 관리 및 윤리적인 비즈니스 관행을 강화하겠습니다. 당사는 지속 가능한 공급망을 구축함으로써 장기적인 성공과 이해관계자의 신뢰를 확보하기 위해 모든 파트너와 협력하여 ESG 목표를 달성하겠습니다.

## 협력사 4대 기본 원칙

구분	내용
인권	1. 강제 노동 금지
	2. 아동 노동 금지
	3. 법류에서 정한 급여, 수당의 지급
	4. 법정 근로시간 준수
	5. 공정한 대우 및 차별 금지

구분	내용
환경	1. 의무 환경 인허가 사항 취득 및 유지
	2. 공정개선을 통한 오염원 저감
	3. 폐기물, 폐수 관리

구분	내용
안전/보건	1. 안전보건 관련 법률 준수
	2. 안전진단 및 위험성 관리
	3. 화재, 안전사고에 대응할 수 있는 매뉴얼 수립
	4. 근로자 대상 주기적인 안전보건 교육 실시
	5. 안전한 근로환경을 위한 위생, 휴게시설

구분	내용
윤리	1. 사업활동에서 비윤리적 범죄 행위 금지 (뇌물수수, 부당이득 등)
	2. 공정거래 및 경영투명성 제고를 위한 사실에 기반한 거래정보 공개
	3. 업무중 알게된 정보에 대한 보호 조치 (지적재산권, 개인정보 등)

## 정보보호 정책

다아이씨는 중요 정보(기술 및 경영상의 정보, 개인정보 등)를 다양한 보안 위협으로부터 보호하기 위해 정보 보호 규정 및 지침을 제정해 시행하고 있습니다. 전사 정보보호 총괄 부서는 최신 정보보호 동향을 모니터링 하여 제·개정이 필요한 정보보호 정책을 정기적으로 검토하고 있으며, 정보보호 최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)의 승인을 받아 전사 정보보호위원회에서 심의 후 제·개정을 진행하고 있습니다. 정보보호 규정은 다아이씨의 전 임직원, 계약 관계에 있는 자, 방문자 등 회사와 관련된 모든 인원을 대상으로 하며, 회사가 보유 및 운영하는 모든 유, 무형 정보자산에 적용됩니다.

## 다아이씨 정보보안 관리체계



· 다아이씨는 정보보호와 관련한 법률 및 내부 규정에 의거하여 정보보호 관리체계를 수립하여 운영하고 있습니다.



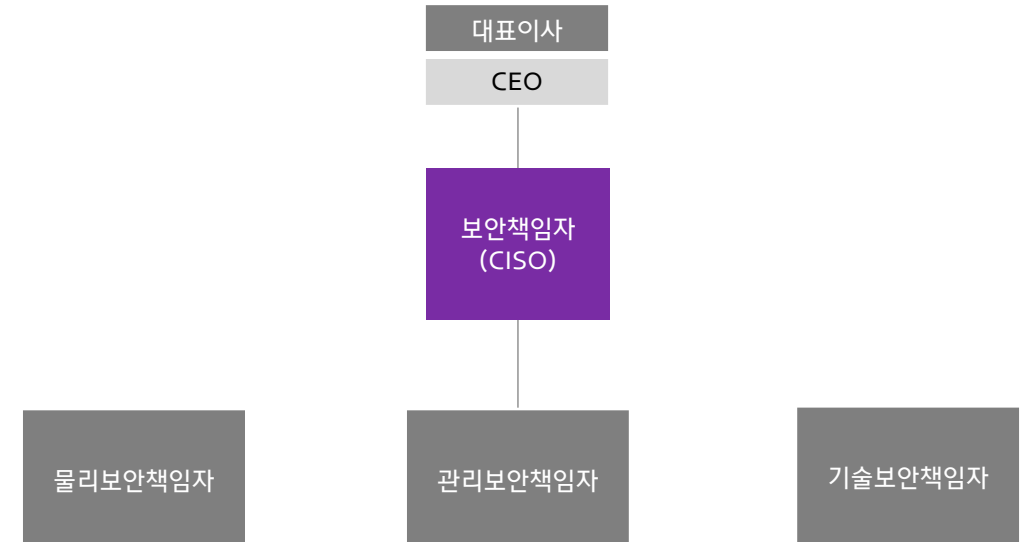
· 국내외 사업장의 관리, 물리, 기술 보안 영역에 대한 점검 및 개선, 이행 관리를 주기적으로 진행하여 정보보호에 대한 효율성을 높이고 있습니다.



· 정보보호 관련 부분에 대한 보안정책, 취약점 조치 등에 대한 이슈를 보고 및 개선합니다.

## 정보보안 조직도

다아이씨는 정보보호 관련 법규와 규정을 준수하고 있습니다. 정보보호 전략과 보안정책을 기반으로 당사 중요정보를 보호하고 있습니다. 또한, 보안전담 조직을 구성하여 정보보호 최고책임자(CISO)를 지정하여 체계적으로 활동하고 있습니다.



### 물리보안책임자:

비인가 자로부터 회사의 시설 및 인원을 보호하기 위한 출입통제, 정보자산의 반출입 통제 상황 모니터링 등 보안활동 담당

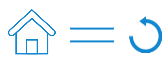
### 관리보안책임자:

보안 조직 구성 및 운영, 보안정책 및 절차관리, 보안교육, 보안점검, 보안감사, 보안사고조사 등의 보안활동 담당

### 기술보안책임자:

정보시스템의 보호 및 정보시스템을 통한 유출을 예방하기 위한 운영관리, 정보시스템 접근통제, 개발 및 유지보수, 침해사고관리 등의 보안활동 담당





## 정보보안 활동

다이이씨는 핵심 자산 보호는 물론, 고객 신뢰와 기업 명성 유지를 위해 전략적 우선순위에 따라 체계적으로 관리하고 있습니다.

다이이씨는 기술적 측면에서 지속적인 보안 업데이트를 통해 외부 위협으로부터 기업 자산을 보호합니다. 이에는 방화벽, 암호화, 멀티 팩터 인증 등을 포함하고 있습니다. 또한, 다이이씨는 정기적인 보안 감사와 취약점 평가를 실시하여 시스템의 보안 상태를 점검하고 필요한 보안 조치를 적시에 적용합니다

다이이씨의 정보보안활동의 현황 및 성과의 경우 정기적으로 모니터링 되며, 이를 통해 보안 정책의 효과를 평가하고 개선합니다. 성과 지표로는 보안 사고 발생률, 임직원 보안 교육 참여율, 보안 감사 결과 등을 포함하고 있으며 이러한 활동을 통해 다이이씨는 이해관계자와 함께 공유 되어 투명성과 신뢰를 증진하고자 합니다.

## 정보보안 투자

다이이씨는 정보보안 강화를 위해 첨단 기술 도입과 인력 교육에 지속적으로 투자하고 있습니다. 이에는 최신 방화벽, 암호화 기술 등이 포함됩니다. 또한, 기존 직원 대상의 보안 교육 프로그램을 확대하고자 합니다. 이러한 투자를 통하여 다이이씨는 데이터 보호를 강화하고, 사이버 위협에 대한 신속한 대응 능력을 제고하여, 자산과 고객 정보의 안전을 보장하고자 합니다.

(단위: 백만)

구분	단위	2021	2022	2023
정보보호투자액	원	8.5	8.5	260

관리지표	현황	상세현황
네트워크	논리망 구성을 위한 네트워크 장비 교체	백본장비 L2 → L3, 현장 주요 HUB L2 장비로 교체
	본사와 미국공장 네트워크 연결	L2 스위치 HUB에 개별 구성될 IP부여 SDWAN을 이용한 본사와의 연계
방화벽	방화벽 정책관리	현대그룹사 접속 공인IP관리
	현대차 네트워크 취약점 진단 결과	이상없음
중요파일조치	파일공유 및 문서 암호화 특이사항 없음	공유폴더관리 및 조치 대장 확인
	개별 파일공유 관리 및 암호화	복구 이력 메일로 모니터링
자산관리	비인가 소프트웨어 점검	미보유 소프트웨어 삭제대상분류: 알집, 아크로벳 평가판
	소프트웨어 구매	V3라이선스 갱신 및 문서유지보수 계약 실시
	하드웨어 관리	현장순회검사 주1회 실시
백업관리	서버 백업관리	자동백업실시 매일 메일로 이상유무 확인
	보안사고 및 예방교육	특이사항없음 보안교육 실시: 현대차 보안 아카데미 자료 활용

# Governance



이사회

26

윤리

29

## 이사회 구성

디아이씨의 이사회는 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항과 회사 운영의 기본 방침 및 업무진행에 관한 중요사항을 의결하고, 이사 및 경영진의 직무집행을 감독하는 역할을 수행합니다. 이사회는 2023년 12월 기준 사내이사 3인(대표이사 포함), 사외이사 2인으로 구성되어 있습니다. 이사회의 구성원은 높은 윤리의식과 합리성을 토대로 각자의 전문성을 발휘하여 주요 의사결정에 참여하고 있습니다.

## 이사회 구성

구분	성명	나이	직책	선임일	만기일	주요경력	선임배경
사내 이사	김성문	84	디아이씨 회장	1977.07.06	2025.03.25	부산대 사학과 현, 디아이씨 회장	당사의 경영총괄 및 대외적인 업무를 안정적으로 수행하기 위해 선임
	김정렬	51	디아이씨 대표이사	2013.03.29	2025.03.25	보스턴대학교 현, 디아이씨 부회장	당사의 산업전반에 대한 폭넓은 지식과 글로벌 경영감각 등 경영관리 능력으로 관련업무를 안정적으로 수행하기 위하여 선임
	전석기	48	상무이사	2022.03.25	2025.03.25	서남대 법학과 현, 영업총괄상무이사	당사의 영업 총괄이사로 관련업무를 안정적으로 수행하기 위하여 선임
사외 이사	한개철	80	-	2021.03.25	2025.03.25	육군본부 참모부	육군본부 참모부의 경험으로 미래전략에 대한 자문 및 위기대응 능력으로 올바른 경영방향으로 기여하기 위하여 선임
	정수현	67	-	2020.03.30	2026.03.30	부산대 법학대학원 한국지방자치연구원	법무 분야의 전문가로서 전문지식과 지방자치연구 경험을 바탕으로 올바른 경영방향으로 기여하기 위하여 선임

## 이사회 운영

디아이씨의 이사회는 정관 제39조(이사회) 규정에 따라 운영하고 있습니다. 상법 제393조에 명시하고 있는 정기 이사회와 관련한 당사의 규정은 별도로 없습니다. 하지만 주요 경영사안에 대한 이사회는 수시로 운영하고 있어 정기이사회를 갈음하고 있습니다. 이사회 운영에 있어서는 정관 제39조에 따라 3일 전에 각 이사 및 감사에게 일정을 통지하고 있으며, 이사 및 감사 전원의 동의가 있을 때에는 소집 절차를 생략할 수 있습니다.

## 이사회 개최 및 참석

구분	단위	2021	2022	2023
이사회 개최횟수	회	27	23	31
안건 수	건	27	23	31
참석률	%	74.44	82.61	87.10
사외이사의 평균 참석률	%	90.74	93.48	95.16



## 이사회 독립성

다이이씨는 상법 제 382조, 상법 제 542조의 8에 의거하여 이사회를 통하여 이사 후보를 선정하며 주주총회의 승인을 거쳐 이사를 선임하고 있습니다. 또한, 사외이사를 포함한 모든 이사의 선임 시 해당 분야의 전문적인 지식과 폭넓은 경험을 토대로 전문성 강화에 노력하고 있습니다. 특히 선임된 사외이사의 경우 균형 있는 의사결정을 위해 상법 및 상법시행령 등 관련 규정에 제시된 결격사유에 해당하지 않는지를 심사하여 최종적으로 주주총회에 추천하게 되어 있습니다. 이에 상법 제542조의 8에 따라 사외이사를 구성함으로써 독립성을 견지하고 있습니다.

## 이사회 전문성 및 다양성

다이이씨는 급변하는 경영환경 속에서 이사회에 전략적인 판단이 지속적으로 요구되며, 이를 위해 각 이사의 전문성이 반드시 필요합니다. 다이이씨는 사내 최고전문가가 사업을 총괄하고 있으며, 전문성과 비전, 리더십 등을 갖춘 이사를 선임하고 있습니다. 또한, 사외이사 선임을 위해 상법에서 요구하는 사외이사 자격요건 등을 충실히 점검하고, 다방면으로 풍부한 경험을 가진 적임자를 선정하고 있습니다. 이에 정관 제33조에 의해 이사의 선임에 대한 절차 등의 내용을 규정하고 있습니다. 하지만 이사회에의 전문성, 책임성 및 다양성을 확보하기 위한 별도의 기업 정책을 마련하고 있지는 않습니다.

## 성과 평가 및 보상

다이이씨 이사의 보수는 상법 제388조 및 정관에 의거하여 주주총회에서 결정합니다. 다이이씨는 사내 및 사외이사 전체에 대한 보상규모를 확정하고 있으나, 사외이사의 경우 별도의 보수를 지급하지는 않고 있습니다.

구분	단위	2021	2022	2023
CEO 연간 총 보수	백 만	660	661	731
CEO제외 전채임직원 보수평균	백 만	2,170	2,185	2,671

## 감사의 독립성

다이이씨는 상법 제 542조 10에 따라 현재 상근감사 1인을 두고 있으며, 상법 제542조의 11에 따른 기업 규모 등을 고려했을 때 감사위원회 설치 의무는 없습니다. 당사의 감사는 전문가로서의 자격을 갖추고 있습니다. 다이이씨의 감사는 이사회에의 견제를 충실히 수행할 수 있도록, 채권기관으로부터의 적격성 있는 후보자를 추천받아 주주총회 결의를 통해 선임하고 있습니다. 또한, 상법 제411조에 따르면 감사는 회사 및 자회사의 이사 또는 지배인 기타 사용인의 직무를 겸하지 못하도록 규정되어 있습니다. 한편, 이와 관련하여 다이이씨 정관 및 규정에 감사의 겸직에 관하여 별도로 정하는 바는 없습니다.

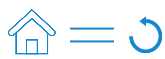
구분	성명	직책	경력사항	비고
상근	김재훈	감사	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 동아대학교 회계학과(1984)</li> <li>· 부산은행 지점장(~2009.01)</li> <li>· 오리엔스금융(주) 상임감사(2009.02~2013.07)</li> <li>· (주)다이이씨 상임감사(2014~)</li> </ul>	최초선임일 2014.03.28

## 내부회계

주식회사 등의 외부감사에 관한 법률 제2조에 따라 다이이씨는 내부회계관리제도를 설계·운영·평가·보고하는데 필요한 정책과 절차를 정하여 합리적이고 효과적인 내부회계관리제도를 설계·운영함으로써 재무제표의 신뢰성을 제고하는데 필요한 사항을 정하기 위해 2019년 내부회계 관리규정을 제정하고 지속적으로 개선 및 보완하고 있습니다.

## 감사 지원

다이이씨는 상법 제542조 10에 따라 현재 상근감사 1인을 두고 있으며, 상법 제542조의 11에 따른 기업 규모 등을 고려하였을 때 감사위원회 설치 의무는 없습니다. 단, 다이이씨의 감사 지원조직의 공식으로 인해 현재 재경본부에서 일부 업무의 지원이 이루어지고 있는 바, 보다 빠른 계획과 실천으로 감사실의 정상화에 노력하겠습니다.



## 2023년 감사 주요 활동 내용

회차	개최일자	의안내용	참석여부	회차	개최일자	의안내용	참석여부
1차	2023.02.10	DAE-IL USA 재무구조 개선 및 설비자금 확보를 위한 출자의 건	참석	16차	2023.06.07	대일기배유한공사 출자지분 매입에 관한 건	참석
2차	2023.02.13	2022년 사업년도(제47기) 결산 승인의 건	참석	17차	2023.06.19	한국수출입은행 수출성장자금 조건변경에 관한 건	참석
3차	2023.02.17	전자방식 외상매출채권 담보대출 신규 약정에 관한 건	참석	18차	2023.06.30	디아이씨글로벌 채권금액 면제의 건	참석
4차	2023.03.09	제47기 정기주주총회 소집에 관한 건	참석	19차	2023.07.10	부동산 취득에 관한 건	참석
5차	2023.03.09	전자투표제도 도입의 건	참석	20차	2023.07.24	(주)대일이노텍 연대보증 입보에 관한 건	참석
6차	2023.03.16	2022년 사업년도(제47기) 외부감사인 결산 승인의 건	참석	21차	2023.08.08	DAE-IL USA 재무구조 개선 및 설비자금 확보를 위한 출자의 건	참석
7차	2023.03.25	신규 B2B+ 대출에 관한 건	참석	22차	2023.08.09	대일기배유한공사 차입금 보증연장에 관한 건	참석
8차	2023.03.28	(주)대일이노텍 연대보증 입보에 관한 건	참석	23차	2023.08.09	대일기배유한공사 차입금 보증연장에 관한 건	참석
9차	2023.04.03	경남은행 신규 차입 실행의 건	참석	24차	2023.08.23	우리은행 운전자금 신규차입 실행의 건	참석
10차	2023.04.10	(주)대일이노텍 연대보증 입보에 관한 건	참석	25차	2023.08.23	우리은행 업무용 부동산 구입 목적 신규차입 실행의 건	참석
11차	2023.04.10	(주)디팜스(EV플랫폼 기반 트랙터 개발) 공동 출자 건	참석	26차	2023.09.25	대일이브이라스트 주식회사 연대보증 입보에 관한 건	참석
12차	2023.04.25	DAE-IL USA 재무구조 개선 및 설비자금 확보를 위한 출자의 건	참석	27차	2023.09.25	DAE-IL USA 차입에 대한 연대보증 및 담보제공에 관한 건	참석
13차	2023.04.27	대일기배유한공사 출자지분 매입에 관한 건	참석	28차	2023.10.12	지점설치에 관한 건	참석
14차	2023.05.02	NH농협은행 운전자금 신규차입 실행의 건	참석	29차	2023.10.18	DAE-IL USA 차입에 대한 연대보증 및 담보제공에 관한 건	참석
15차	2023.05.31	한국산업은행 운영자금 신규차입 및 대환의 건	참석	30차	2023.10.25	현대커머셜 신규 차입 실행의 건	참석
				31차	2023.10.25	(주)대일이노텍 연대보증 입보에 관한 건	참석

## 윤리경영 정책

다이이씨는 투명하고 공정한 경영의 실천으로 기업의 사회적 책임을 다하고 고객을 우선으로 하여 모든 이해관계 당사자의 공동번영을 추구하는데 목적이 있습니다. 다이이씨의 모든 구성원은 정책 내 윤리현장 및 규범을 준수하여야 합니다. 적용 범위는 국내·외 다이이씨 및 관계사의 모든 임직원에게 포함됩니다.

## 임직원 행동수칙

구분	내용
1	우리는 주어진 직무를 수행함에 있어 제반 관련법규 및 회사 경영방침을 철저히 준수함으로 원칙과 기본에 충실한 건전한 기업문화 조성에 앞장선다.
2	우리는 정보를 소중히 보호하고, 고객에게 진실만을 말하며 고객과 이해관계자의 약속은 반드시 이행한다.
3	우리는 직무와 관련하여 공정성을 저해하는 어떠한 형태의 이익도 이해관계자로부터 수수하지 않으며, 사내 임직원간의 부당한 업무요구 및 직권을 이용한 청탁행위를 단호히 배척한다.
4	우리는 업무상 알게 된 영업비밀을 보호하고, 회사와 개인의 이해가 상충되는 행위나 관계는 일절 회피한다.
5	우리는 책임감을 갖고 맡은 바 직무에 최선을 다함으로써 긍지와 보람을 성취하고 부단한 자기개발로 국가, 사회 및 회사발전에 기여할 수 있도록 한다.
6	우리는 회사의 재산을 소중히 여기고, 사회공헌 활동에 적극적으로 참여한다.
7	우리는 안전하고 기분 좋게 일할 수 있는 직장환경을 조성한다.
8	우리는 반사회적 세력으로부터의 부당한 요구를 단호히 거절하며, 협력업체에 부당한 요구를 하지 않는다.

다이이씨의 윤리경영위원회는 윤리규범의 제정 및 개정, 실행과 책임에 권한이 있으며, 그에 따른 실행에 책임과 권한이 있습니다. 또한 다이이씨의 임직원은 윤리강령의 실행에 대한 책임과 권한이 있습니다. 다이이씨는 당사와 거래관계에 있는 모든 협력사에도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장하고 있습니다.

## 윤리경영 CEO 메시지

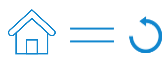
다이이씨는 인간존중과 가치창조를 소중히 여기는 기업으로서 회사의 의무와 책임 또한 성실하게 수행하여 신뢰와 존경을 받는 기업이 되고자 최선의 노력을 다하고 있습니다.

법과 윤리를 준수하며 정도경영, 열린경영을 실천하는 것은 **다이이씨**의 존재가치입니다. 미래를 향한 **다이이씨**의 비전을 열어갈 최고의 가치 기준이기도 합니다. 우리 회사는 윤리경영과 준법준수를 경영의 최우선에 두고 글로벌 최고의 기업으로 도약하고자 합니다.

윤리와 이익이 상충될 때는 윤리를 먼저 택하는 것이 **다이이씨**의 경영철학입니다. 모든 임직원이 윤리를 항상 행동과 운영의 최우선 기준으로 삼겠습니다.

건전하고 바람직한 기업문화 조성을 위해 지속적인 노력과 헌신을 다할 것이며 **다이이씨**는 다양한 이해관계자와 함께 성장 발전할 수 있도록 윤리경영을 적극 실현하겠습니다.

대표이사 김 정 렬



### 윤리현장

다이이씨는 진취적이고 효율적인 경영활동으로 기업가치를 향상시켜 모든 이해관계자와 함께 성장·발전할 수 있도록 노력하며, 의무와 책임을 성실히 수행함으로써 신뢰받는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

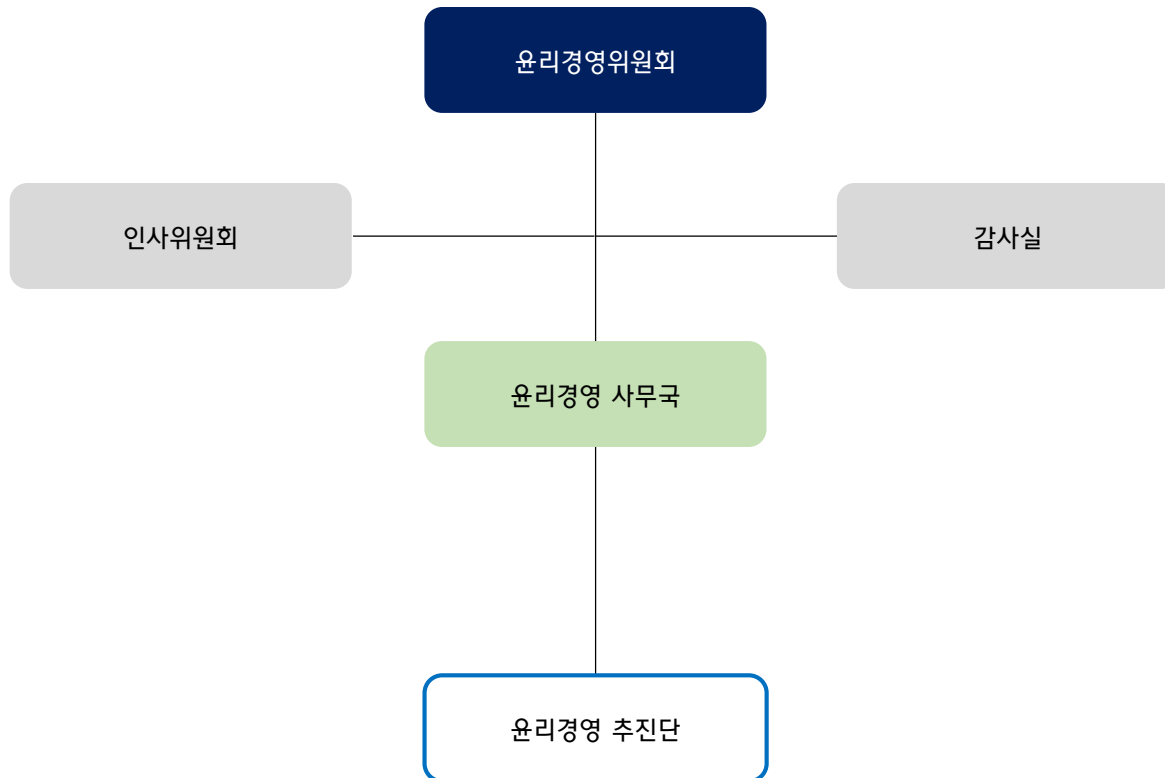
다이이씨는 국내외 모든 법규와 시장질서를 존중하고 공정거래 질서 확립에 솔선수범하며, 사회적 가치와 관습을 존중하고 다양한 사회공헌활동을 통하여 국가와 사회발전에 이바지하겠습니다. 다이이씨는 건전하고 공정한 기업문화를 바탕으로 신기술 개발과 최고 품질의 실현을 위해 한 방향으로 노력할 때 국제사회에서 존경과 신뢰를 받는 세계 초일류 기업이 될 수 있다는 믿음으로 ‘다이이씨 윤리현장’을 제정하여 다이이씨의 행동과 가치 판단의 기준으로 삼고자 합니다.

구분	내용
1. 기술혁신과 국가·사회에 기여	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 우리는 창의와 활력이 넘치는 기업가 정신을 발휘하여 경영과 기술을 혁신하고 원칙과 윤리적 경영으로 최고의 제품과 서비스를 제공한다.</li> <li>- 우리는 국가사회의 건실한 생산주체로서 국가경제 발전의 주인적 책임감과 긍지를 가지고 투명하고 공정한 기업시민으로 사회적 책무를 다한다.</li> </ul>
2. 고객 만족 및 협력사와의 상호성장	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 우리는 고객만족을 최우선의 가치로 삼고 임직원, 협력사와 함께 새로운 가치 창출의 동반자로서 상호 신뢰와 존중을 바탕으로 상호성장을 추구한다.</li> <li>- 우리는 비즈니스 활동을 수행하는 모든 지역의 국가와 관습을 존중하며 법규와 도덕을 준수한다.</li> </ul>
3. 인간존중 및 인재육성	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 우리는 정직과 성실로 맡은 바 임무에 최선을 다하고 예의범절과 도덕성을 함양하며, 임직원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고 배려하는 건전한 조직문화를 창출한다.</li> <li>- 우리는 임직원을 자율적이고 창의적인 인재로 육성하기 위해 장기적인 안목으로 체계적인 지원을 한다.</li> </ul>
4. 투명경영의 정착	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 우리는 모든 업무를 투명한 기준에 의해 처리하고 투명한 거래조건으로 공정한 거래관계를 맺음으로써 정직하고 투명한 기업문화를 정착시킨다.</li> <li>- 우리는 직무와 관련한 모든 청탁을 배격하고, 부정한 이익을 받거나 주지 않는다.</li> <li>- 우리는 주어진 직무를 최선을 다해 정당한 방법으로 수행하고, 업무와 관련된 제반 법규와 회사 규정을 준수한다.</li> </ul>



## 윤리경영 조직도

디아이씨는 최고경영진이 윤리 경영의 방향성과 정책을 설정하고 전사적인 윤리 문화 조성을 주도합니다. 중추적 역할을 하는 윤리경영위원회는 다양한 부서의 관리자들로 구성되며, 구체적인 윤리 규정의 개발 및 시행, 교육 프로그램의 운영, 윤리적 문제에 대한 조사 및 해결 방안을 모색합니다. 또한 디아이씨 조직도에는 인사위원회와 감사 부서가 포함되어 있어, 윤리경영에 대한 투명성과 책임을 강화합니다. 디아이씨는 이러한 구조를 통해 윤리적 결정을 내리고, 부정행위 및 위험을 예방하며, 전체 조직의 신뢰성을 높이고자 합니다.



전담조직	구성	내용
윤리경영 위원회	*위원장 - 대표이사  *위원 - 총무/인사부임원 - 기획조정상황실장 - 자동차 생산본부장 - 중장비사업본부장 - 언양공장장	- 윤리경영 정책 심의, 의결 - 윤리경영 실행 의사결정
윤리경영 사무국	책임관: 총무/인사 임원  담당자: 총무/인사 담당직원	- 윤리경영 기본계획 수립 - 윤리경영위원회 사무지원 - 관련정책 운영 및 집행
윤리경영 추진단	책임: 각 부서장  담당자: 부서원 중 1명	- 윤리경영 관련 협조 - 윤리경영 정책 홍보활동 - 부서별 윤리경영 정책 운영



# Appendix

## Economic Data

### 연결재무상태표

구분	단위	2021	2022	2023
자산				
I 유동자산		217,062,695,612	259,062,264,516	263,981,943,673
현금및현금성자산		23,446,107,903	44,046,219,072	32,036,835,563
단기금융상품		5,619,461,530	9,497,669,319	6,032,330,257
파생상품금융자산			1,354,924	
매출채권		63,652,588,224	84,299,927,329	95,761,260,798
기타수취채권		20,741,679,479	7,781,076,269	5,402,917,808
유동재고자산		94,485,926,724	103,059,443,721	113,008,697,084
기타유동자산		9,116,931,752	10,376,573,882	11,739,902,163
II 비유동자산		411,803,652,418	380,572,466,384	420,102,897,884
장기금융자산	(단위: 원)	705,625,391	81,005,000	717,135,000
장기기타수취채권		3,414,253,531	18,052,534,577	18,323,159,460
기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산		365,735,810	142,080,770	3,905,000
당기손익인식-공정가치 측정 금융자산			709,915,057	632,652,253
관계기업투자주식				3,469,818,248
유형자산		403,425,889,642	360,841,739,752	396,087,173,137
무형자산		839,846,993	745,191,228	659,319,910
이연법인세자산		3,052,301,051		209,734,876
III 매각예정자산			8,598,843,245	
자산총계		628,866,348,030	648,233,574,145	684,084,841,557

## Economic Data

### 연결재무상태표

구분	단위	2021	2022	2023
부채				
I 유동부채		428,402,553,774	436,115,678,244	417,110,795,910
매입채무		150,085,121,431	167,575,804,433	139,893,941,169
단기차입금		201,943,608,355	186,958,325,068	196,411,971,050
유동성장기부채		46,021,564,969	27,552,682,940	36,975,305,284
전환사채(유동)			3,356,663,147	3,977,328,221
파생상품부채(유동)			427,779,315	282,484,000
당기법인세부채		193,658,313	3,545,952,149	7,535,077,217
기타유동부채		17,273,406,739	26,344,755,336	10,854,817,045
기타금융부채		11,926,758,316	19,635,795,828	20,852,189,079
하자보수충당부채	(단위: 원)	958,435,651	717,920,028	327,682,845
II 비유동부채		67,943,631,047	68,565,424,097	106,457,035,611
장기차입금		6,915,555,291	17,935,838,772	51,290,532,325
파생금융부채		1,149,815,539		
장기기타금융부채		1,502,366,037	1,365,858,401	1,833,644,140
순확정급여부채		53,614,623,492	45,111,109,344	51,415,560,507
전환사채		2,717,465,136		
총당부채		2,043,805,552	1,882,523,048	1,917,298,639
이연법인세부채			2,270,094,532	
부채총계		496,346,184,821	504,681,102,341	523,567,831,521



## Economic Data

### 연결재무상태표

구분	단위	2021	2022	2023
자본				
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본		93,008,559,373	101,718,927,528	134,192,171,276
I 자본금		19,444,284,500	19,444,284,500	19,444,284,500
보통주자본금		19,444,284,500	19,444,284,500	19,444,284,500
II 자본잉여금		87,258,235,947	87,258,235,947	87,595,967,009
III 기타자본	(단위: 원)	6,754,426,184	6,754,426,184	6,786,727,454
IV 기타포괄손익누계액		52,360,683,460	51,706,406,093	51,410,442,027
이익잉여금(결손금)		(72,809,070,718)	(63,444,425,196)	(31,045,249,714)
비지배지분		39,511,603,836	41,833,544,276	26,324,838,760
자본총계		132,520,163,209	143,552,471,804	160,517,010,036
부채와자본총계		628,866,348,030	648,233,574,145	684,084,841,557

## Economic Data

### 연결 포괄손익계산서

구분	단위	2021	2022	2023
I 매출액		590,132,045,596	685,890,221,570	728,664,902,522
II 매출원가		522,637,069,131	622,895,551,416	646,583,166,227
III 매출총이익		67,494,976,465	72,994,670,154	82,081,736,295
IV 판매비와관리비		40,200,189,299	41,707,884,981	45,973,301,179
대손상각비(환입)		2,128,259	(60,844,178)	277,415,033
기타판매비와관리비		40,198,061,040	41,768,729,159	45,695,886,146
V 영업이익		27,294,787,166	31,286,785,173	36,108,435,116
VI 영업외손익		(944,528,474)	(16,149,497,348)	(6,448,154,742)
기타수익		6,740,760,827	11,250,115,170	12,306,459,881
기타비용		6,224,488,710	13,916,931,235	4,426,270,155
금융수익	(단위: 원)	14,978,921,733	13,857,200,456	7,927,796,815
1. 유효이자율법에 따른 이자수익		4,444,565	3,159,976	465,048
2. 기타 금융수익		14,974,477,168	13,854,040,480	7,927,331,767
금융비용		16,439,722,324	27,339,881,739	22,256,141,283
VII 법인세비용차감전순이익		26,350,258,692	15,137,287,825	29,660,280,374
법인세비용(수익)		(3,136,825,603)	10,400,858,737	8,655,519,436
당기순이익(손실)		29,487,084,295	4,736,429,088	21,004,760,938
기타포괄손익		32,090,624,048	6,095,879,507	(4,672,643,775)
후속적으로 당기순이익으로 재분류되지 않는 포괄손익		29,303,739,331	7,088,451,083	(4,608,599,655)
1. 확정급여제도의 재측정손익		3,140,353,557	8,527,450,303	(5,695,494,673)

## Economic Data

### 연결 포괄손익계산서

구분	단위	2021	2022	2023
2. 공정가치측정금융자산평가		350,071,170	(223,655,040)	(138,175,770)
3. 재평가이익		34,078,471,850		
4. 재분류되지 않는 항목과 관련된 법인세		(8,265,157,246)	(1,215,344,180)	1,225,070,788
후속적으로 당기손익으로 재분류되는 항목		2,786,884,717	(992,571,576)	(64,044,120)
1. 현금흐름위험회피 파생상품평가손실		543,327,238		
2. 재분류되는 항목과 관련된 법인세		(119,531,992)		
3. 해외사업환산손익		2,363,089,471	(992,571,576)	(64,044,120)
X 당기총포괄손익		61,577,708,343	10,832,308,595	16,332,117,163
당기순이익(손실)의 귀속	(단위: 원)			
지배기업 소유주 지분		28,970,241,805	3,041,292,679	36,727,677,522
비지배지분		516,842,490	1,695,136,409	(15,722,916,584)
당기 총 포괄손익의 귀속				
지배기업 소유주지분		57,350,624,441	8,710,368,155	32,116,242,643
비지배지분		4,227,083,902	2,121,940,440	(15,784,125,480)
X I 주당이익				
기본주당이익(손실)		753	79	954
지배기업소유주의 기본주당순이익		753	79	954

# 지속가능경영보고서 제작에 도움주신 분들

No	조직	담당	이름
1	기획조정상황실	실장	김성주 전무
		임원	곽순배 이사
		팀장	임영철 차장
		지속가능경영보고서 담당	이우찬 사원
2	총무/인사부	임원	신재명 이사
		사회(Social) 담당	김창대 부장
			서영훈 대리
3	구매부	팀장	박재형 부장
		협력사 담당	김동은 차장
3	안전환경팀	환경(Environment) 담당	오세길 차장
4	전산실	정보보안 담당	이완규 차장
5	재경부	임원	조기일 이사
		팀장	이현철 부장
		지배구조(Governance) 담당	문기경 대리